

Le Ripault, Novembre 2024

FLASH INFORMATIONS Activités Sociales

1/ Activités Sportives et Artistiques & Culturelles pour les salariés CEA/Le Ripault.

La CFE-CGC SICTAM est engagée dans la recherche de solutions (cf tract CFE-CGC Sictam de Avril 2023) dès l'annonce de la fermeture des activités à Vaugourdon.

Depuis le changement de Direction au CEA/LR, la CFE-CGC SICTAM, ressentait un net changement dans le discours concernant des possibilités de rétablir des activités AS et AAC à l'intérieur du Centre.

Courant 2024, avec l'ensemble des élus du CLAS/LR et donc des Organisations Syndicales, un travail de propositions concrètes a été réalisé en concertation avec les Présidents des AS et AAC. L'ALAS et le CLAS avaient chargé un élu de la CFE-CGC SICTAM, rapporteur de la Commission AS/AAC de l'ALAS, pour coordonner l'aboutissement des projets présentés.

Ce travail s'est également réalisé avec l'aide de l'ACOM/LR afin d'établir un sondage auprès des salariés CEA/LR et être ainsi être au plus près de vos aspirations. Merci aux salariés qui ont consacré quelques minutes pour répondre à ce sondage.

Coté Direction, l'ouverture et la volonté affichées de pouvoir recréer un tissu associatif qui contribuerait à renforcer le « bien vivre au travail au CEA/LR » était de mise. A tel point que lors d'une de la première réunion la Direction avait annoncé « ne pas pouvoir dépenser plusieurs centaines de k€ pour des installations ». C'était un signe positif, car depuis la fermeture de Vaugourdon, la précédente direction mentionnait un budget de 0€. **Aujourd'hui**, argumentant des contraintes budgétaires la Direction opère **machine arrière**. En effet, lors de la dernière réunion (début novembre 2024) la Direction dit ne pas souhaiter investir car les financements pour LR/INNOV (étage Restaurant) sont trop élevés. La Direction demande de concentrer le maximum d'activités (Sportives et Artistiques & Culturelles) en partage dans ces locaux. Certes, cela permettrait d'intégrer des activités AS et AAC en lieu et place de l'ancienne Cafétéria. Mais attention, priorité est donnée par la Direction à l'emploi de ces nouvelles salles pour des réunions professionnelles. La CFE-CGC SICTAM espère que la disponibilité des salles sera compatible des besoins de l'AS et l'AAC.

Pour la CFE-CGC SICTAM les questions sont claires :

À quand des actes forts et concrets de la Direction pour permettre l'installation d'activités Sportives et Artistiques & Culturelles à l'intérieur du Centre ? Sans oublier le maintien dans le centre du « Prêmat » visiblement dans une ligne de mire !

Est-il réellement impossible de débloquer des fonds dédiés aux installations qui permettraient aux Associations de s'établir et prospérer dans le Centre pour satisfaire les attentes des salariés ?

Remarque : L'ALAS et son budget voté par le CLAS n'a pas vocation à financer des structures, c'est à l'employeur de favoriser ces moyens.

L'ALAS et le CLAS ont depuis 2023 **augmenté toutes les participations pour les salariés** ayant une activité Sportive ou Artistique & Culturelle **quel que soit l'organisme** (privé ou public).

De plus l'ALAS et le CLAS **ont continué** à voter et accorder, à l'unanimité des OS, **une dotation** (26K€) aux associations Sportives et Artistiques & Culturelles (AS et AAC). Ainsi celles-ci ont pu malgré tout survivre aux situations difficiles engendrées par l'absence d'autres soutiens.

La CFE-CGC SICTAM est et sera toujours aux cotés de l'AS et AAC pour que les Activités Sportives et Artistiques & Culturelles revivent et prospèrent au CEA/Le Ripault.



2/ Activités sociales nationales ACAS :

La CFE-CGC SICTAM a toujours dénoncé la complexité excessive de réglementations ACAS. Depuis les dernières élections professionnelles la CFE-CGC SICTAM est partie prenante dans l'élaboration des réglementations.

Le Rapporteur de la commission réglementation centrale est un élu CFE-CGC SICTAM du LR.

La CFE-CGC SICTAM travaille afin qu'une plus juste redistribution soit enfin réalisée.

La CFE-CGC SICTAM s'est opposé à la mise en place de réglementations vexatoires pour certaines familles et a favorisé la mise en place de prestations plus **simples d'accès** mais aussi **pour tous**. (ex : les Chèques Vacances de l'ACAS)

Dans le cadre du fonctionnement pour faciliter l'accès aux prestations par tous les salariés et facilement, **les personnels du BLG/LR sont là et disponibles pour répondre à toutes les questions.**

2024 a toutefois été difficile, car l'effectif du BLG/LR s'est trouvé **réduit** et de ce fait il lui était difficile de traiter aussi rapidement qu'à l'habitude les prestations ALAS. En effet, **il lui était primordial et contractuel** de traiter en PRIORITE les demandes de salariés concernant **les prestations ACAS** (Vacances).

Aujourd'hui la situation est de nouveau **nominale** avec un effectif de 3 au **complet** depuis Octobre 2024. Ces 3 salariées BLG/LR **travaillent sans relâche pour rattraper les retards** accumulés pour les prestations ALAS/LR. De nombreux paiements de prestations ALAS/LR devraient se trouver sur les paies de novembre.

Merci à toutes et tous de ne pas leur tenir rigueur des désagréments auxquels vous auriez, éventuellement, été confrontés.

3/ Dernière minute « Budget ALAS 2025 »:

A l'heure où nous vous informons des réunions de préparation du budget ALAS/CLAS 2025 sont planifiées.

Gageons que la CFE-CGC SICTAM trouvera une majorité pour que les mesures prises en réglementations Activités Sportives et Artistiques & Culturelles soient reconduites pour tous. Mais aussi que des prestations appréciées de tous comme « le colis de fin d'année aux salariés » ou « les stages enfants » restent envisageables.

Nous vous tiendrons informés des suites des réunions ALAS/BUDGET du 6/11/2024 et CLAS/BUDGET du 25/11/2024.

Vos représentants et élus CLAS/LR CFE-CGC Sictam, n'hésitez pas à les contacter.

