

Élections 2023



électron libre

1^{er} tour CSE & CLAS
DU 7 AU 13 JUIN 2023

www.electron-libre-cea.fr



3 questions à l'équipe de la CFE-CGC

Pour mieux connaître les candidats CFE-CGC Sictam, voici une synthèse des réponses. Retrouvez l'interview complet en vidéo des candidats sur notre site le-ripault.electron-libre-cea.fr.

Les syndicats sont-ils un frein au développement de l'entreprise ?

L'image caricaturale du syndicalisme, largement diffusée dans les médias, est une somme d'actions négatives (revendications non réalistes, volonté de cogérer de l'entreprise, obstructions, blocages, ...) dont la conséquence est de freiner l'entreprise. La CFE-CGC est présente pour aider au fonctionnement de l'entreprise, pas la ralentir. C'est pourquoi nous préférons le dialogue avec la direction plutôt que le bras de fer. Nous pensons que si les salariés d'une entreprise vont bien alors l'entreprise va bien. C'est cette valeur que vous trouvez à la CFE-CGC SICTAM. La relation entreprise/salariés est gagnante/gagnante. Pour la CFE-CGC, le dialogue social doit être constructif, pour faire avancer l'entreprise.

Quels sont les enjeux de cette élection professionnelle ?

La période sociétale que nous vivons (inflation galopante, crise du climat, contexte géopolitique, ...) fait de cette élection un jalon primordial pour les salariés du CEA. Dans ce contexte et suite à la période de gestion du COVID-19, la relation au travail des salariés évolue très rapidement vers un rééquilibrage vie professionnelle/vie personnelle. La jeune génération y est particuliè-

rement sensible. Le CEA doit s'adapter pour garantir son avenir.

Si les compétences du salarié sont adaptées à son poste, c'est un critère de satisfaction. Notre objectif majeur pour la prochaine mandature est de convaincre l'organisme CEA de diminuer les critères d'insatisfaction des salariés qui ne peuvent conduire qu'à une démotivation des salariés, une démission silencieuse à leur poste, voire une démission du CEA. Cette situation ne peut qu'entraîner un impact sur les programmes à mener et la crédibilité du CEA. Le salaire est un critère principal d'insatisfaction réel. Tous les salariés voient leur pouvoir d'achat diminuer au fur et à mesure de leur ancienneté au CEA. Les relations humaines et la QVT sont des critères potentiels d'insatisfaction auxquels la CFE-CGC portera particulièrement attention.

L'entreprise doit être en mesure de donner un retour au salarié à la mesure de son engagement dans l'entreprise : salaires, relations humaines quotidiennes, QVT. La refonte de la convention collective (droits du salarié, grille de salaires A1 et A2) est un enjeu majeur de cette mandature. Côté salaires, la CFE-CGC est la seule organisation syndicale à se battre pour tous les salariés, sans exclusion de catégorie de personnel. Les treize réunions NAO de 2022 en

témoignent. Le financement du CEA vient de Bercy. Le CEA doit être reconnaissant du travail fourni par toutes les catégories de salariés, de la grille N1 des A2 jusqu'à celle des annexe 1 de catégorie 3.

Pourquoi voter CFE-CGC et pas une autre organisation syndicale ?

Le socle commun est la défense des droits du salarié et de ses conditions de travail. La CFE-CGC se distingue car elle est pragmatique et pas dogmatique. Nous sommes dans la construction et pas dans l'obstruction. Nous nous adaptons à chaque désaccord ou conflit pour trouver une solution. La CGC est le seul partenaire social qui se pose en réel médiateur neutre et impartial pour que les deux parties trouvent par la discussion une solution à un différend. Chaque salarié a un rôle et il fait avancer l'entreprise, quel que soit sa fonction. La lutte des classes c'est d'un autre âge. Le cli-vage annexe 2 et annexe 1, n'est pas adapté à notre époque. Chaque salarié, et même les plus de 50 ans, doit bénéficier d'une visibilité de carrière, d'autonomie et surtout d'une reconnaissance salariale de l'entreprise à la hauteur de son engagement.



le-ripault.electron-libre-cea.fr
découvrez le programme complet





électron libre

www.electron-libre-cea.fr

**LE SYNDICAT QUI DÉFEND
TOUS LES SALARIÉS,
*même les cadres!***

Nos candidats aux élections

Annexe 1



Roland Novales
Secrétaire Général National
CFE-CGC SICTAM
Délégué Syndical Central
DXPL



Marie-Noelle Saillard
Gestionnaire de contrats
Logistiques
DSAT



Patrice Sourdiaucourt
Chargé d'affaires
programmes armes
Membre du conseil scientifique CEA
DMAT



Fabien Pilon
Adjoint chef de service
DMAT



Manuel Thomas
Ingénieur d'affaires
DXPL

Annexe 2



Pierrick Guignandon
Technicien de Prodction
DMAT



Coralie Meignant
Technicienne
Qualité Produit
DMAT



Yannick Lailheugue
Chef de brigade
FLS



Pascale Poussier-Gicquel
Secrétaire
Département
DMAT



Olivier Rondeau
Gestionnaire de contrats
Métrologie
DSAT



Thierry Daunas
Gestionnaire
de contrats
DSAT

Enfin au Ripault, pour vous, une équipe CFE-CGC SICTAM capable de défendre l'entreprise et le bien-être de tous les salariés.

STOP au syndicalisme unilatéral au LR !



le-ripault.electron-libre-cea.fr

votre site Internet qui vous facilite votre vie professionnelle

