

Élections 2023



électron libre

1^{er} tour CSE & CLAS
DU 7 AU 13 JUIN 2023

Conditions de travail au Ripault : la CFE-CGC est là... concrètement.



Le
saviez-
vous



**L'intervention de
la CFE-CGC auprès
de la direction
du Ripault
a permis de**

**trouver une solution pertinente
pour des salariés qui se
trouvaient en situation bloquée
professionnellement.**

Parce ce que rien
n'est acquis dans cette
période de transition
sociale d'application
du droit du travail,
protégez-vous,
défendez-vous
votez CFE-CGC.

D'expérience, les différentes étapes d'un conflit s'enchaînent de la manière suivante. Tout part d'un désaccord, même mineur (cela peut prendre naissance à partir d'un ressenti) : entre collaborateurs, entre hiérarchiques, entre le collaborateur et sa hiérarchie. Une chose en entraîne une autre, ce désaccord devient un conflit : conflit de personnes, conflit de tâches et responsabilités, conflit de leadership, conflit de méthodes de travail, conflit graves (discrimination, harcèlement, intimidation). Quelle que soit la typologie du conflit, le séquentiel est toujours le même : un désaccord, un refus de l'obstacle, la menace puis le danger.

Chaque salarié du Ripault (Annexes 2, Annexes 1, managers, hiérarchiques) peut être amené à vivre cette situation particulièrement inconfortable. Votre statut, vos conditions de travail peuvent être bouleversés du jour au lendemain, sans même que vous vous y attendiez. Personne n'est à l'abri. Un certain nombre de salariés peut en témoigner.

Sans la CFE-CGC pour vous aider et vous soutenir dans une telle situation, le salarié fuit ou se soumet pour éviter tout conflit. Ce phénomène entraîne une réelle frustration du salarié dont le degré d'insatisfaction et celui de sentiment de solitude ne peuvent que croître.

Le salarié peut entreprendre d'attaquer pour se sortir seul de ce conflit. Le risque est élevé pour le salarié qui risque d'être affiché comme non contrôlable et donc d'être placardisé.

QUELLE EST LA CLÉ DE LA RÉUSSITE DE LA CFE-CGC ? LE DIALOGUE.

La CFE-CGC intervient en amont : mieux vaut prévenir que guérir. Pourquoi ? Parce que dans l'escalade du conflit entre deux personnes ou un salarié et sa hiérarchie, le désaccord se transforme en jugement de la personne. En soulevant le problème, vous devenez le problème. La situation peut alors devenir violente pour le salarié.

Sachez que la CGC intervient comme médiateur à n'importe quel stade d'un conflit. Vous ne pouvez résoudre seul un désaccord sans vous mettre en porte-à-faux avec votre hiérarchie.

Au Ripault, l'attaque de la direction par un partenaire social conduit irrémédiablement à une impasse professionnelle terrible pour le salarié. La CFE-CGC est le seul partenaire social qui se pose en réel médiateur neutre et impartial pour que les deux parties trouvent par la discussion une solution à leur différend.

Pourquoi la CFE-CGC est le seul partenaire social à préconiser la médiation et la conciliation ? Pour que les deux parties y trouvent leur compte (entre collaborateurs, entre hiérarchiques, entre le collaborateur et sa hiérarchie). Parce que la médiation est dans l'ADN de la CFE-CGC. Les principes fondateurs de la CFE-CGC pour la médiation :

- Processus libre et volontaire
- Confidentialité
- Neutralité, Indépendance et Impartialité
- Respect et bienveillance
- Absence de jugement des parties



le-ripault.electron-libre-cea.fr
découvrez le programme complet





électron libre

www.electron-libre-cea.fr

LE SYNDICAT QUI DÉFEND TOUS LES SALARIÉS, *même les cadres!*

Nos candidats aux élections

Annexe 1



Roland Novales
Secrétaire Général National
CFE-CGC SICTAM
Délégué Syndical Central
DXPL



Marie-Noelle Saillard
Gestionnaire de contrats
Logistiques
DSAT



Patrice Sourdiaucourt
Chargé d'affaires
programmes armes
Membre du conseil scientifique CEA
DMAT



Fabien Pilon
Adjoint chef de service
DMAT



Manuel Thomas
Ingénieur d'affaires
DXPL

Annexe 2



Pierrick Guignandon
Technicien de Production
DMAT



Coralie Meignant
Technicienne
Qualité Produit
DMAT



Yannick Lailheugue
Chef de brigade
FLS



Pascale Poussier-Gicquel
Secrétaire
Département
DMAT



Olivier Rondeau
Gestionnaire de contrats
Météologie
DSAT



Thierry Daunas
Gestionnaire
de contrats
DSAT

Enfin au Ripault, pour vous, une équipe CFE-CGC SICTAM capable de défendre l'entreprise et le bien-être de tous les salariés.

STOP au syndicalisme unilatéral au LR !



le-ripault.electron-libre-cea.fr

votre site Internet qui vous facilite votre vie professionnelle

