

Élections 2023



électron libre

1^{er} tour

DU 7 AU 13 JUIN 2023

www.electron-libre-cea.fr

Donnez un coup de pied dans la fourmière : les activités sociales sont un droit ; pas un dispositif d'allocations familiales financé par tous et réservé à quelques uns...

Modernisons nos activités sociales en apportant une équité sociale réelle, **au service de tous les salariés**

	MAJORITÉ SORTANTE	
Proportion de salariés devant bénéficier chaque année d'une prestation de l'ACAS ?	43 %*	100 %
Obligation pour bénéficier des prestations de l'Acas de remplir de très nombreuses conditions familiales, administratives ou fiscales	OUI	NON
Obligation du salarié de présenter une demande avant toute prestation	OUI	NON
Libre choix par le salarié des activités et de la structure de loisirs ou de vacances (associative ou du secteur marchand)	NON	OUI
Simplicité et transparence des règles d'attribution et de gestion	NON	OUI
Fermeture des villages vacances fréquentés par une majorité de touristes non CEA, suppression des organismes agréés et généralisation des chèques Vacances	NON	OUI
Création d'une commission d'évaluation de la qualité des prestations, composée de salariés	NON	OUI
Part du budget annuel affectée aux charges de gestion	25 % **	12.5%

* 53 % des Annexe II et 60 % des Annexe I n'obtiennent aucune prestation !

** Ce taux correspond à près de 3,6 M€



le-ripault.electron-libre-cea.fr

découvrez le programme complet et la vidéo de vos candidats



Avec la CFE-CGC partez où vous voulez quand vous voulez et avec qui vous voulez



Notre projet pour vous

- Une totale liberté de choix pour vos vacances ;
- Des prestations pour tous, sans condition de ressources, que vous soyez célibataire, couple avec ou sans enfants, famille recomposée, etc... ;
- Un mode unique de participation aux vacances : le chèque vacances pour tous ;
- Une réglementation simplifiée, compréhensible et transparente qui n'est plus l'apanage d'une certaine intelligencia ;
- Une ACAS à votre service et non plus à celui des associations et organismes de vacances qu'elle entend « labelliser » ;
- La réduction drastique des charges afin d'augmenter la part affectée aux activités elles-mêmes ;
- Le renforcement du rôle de proximité des ALAS ;
- La suppression des activités et des subventions qui ne répondent plus à vos attentes mais qui pèsent lourdement sur le budget de l'ACAS ;
- La création d'une commission d'audit au sein de l'ACAS ;
- En cas de prestations en nombre limité, des tirages au sort systématiquement en public

LE BUDGET ET LES MOYENS DE L'ACAS SONT LES VOTRES ET NON PAS CEUX DE VOS ÉLUS OU DE LEUR ORGANISATION D'APPARTENANCE

DITES STOP

- aux discriminations fondées sur votre situation familiale, administrative ou fiscale ;
- au jugement moral porté sur vos choix de vie et de loisir pour exclure la moitié d'entre vous du droit aux activités sociales ;
- aux ingérences dans votre vie privée au motif de demandes inutiles de justificatifs administratifs et fiscaux.

Une solidarité qui ne prive pas la moitié des salariés de leurs droits.

Avec la CFE-CGC : 100 % de bénéficiaires chaque année

Nos candidats aux élections CLAS

Annexe 1



Roland Novales
Secrétaire Général National
CFE-CGC SICTAM
Délégué Syndical Central
DXPL



Marie-Noelle Saillard
Gestionnaire de contrats
Logistiques
DSAT



Fabien Pilon
Adjoint chef de service
DMAT



Patrice Sourdiaucourt
Chargé d'affaires
programmes armes
Membre du conseil scientifique CEA
DMAT

Annexe 2



Coralie Meignant
Technicienne
Qualité Produit
DMAT



Pierrick Guignandon
Technicien de Prodction
DMAT



Thierry Daunas
Gestionnaire
de contrats
DSAT



Olivier Rondeau
Gestionnaire de contrats
Métrologie
DSAT



Yannick Lailheugue
Chef de brigade
FLS