

Élections 2023



électron libre

1^{er} tour CSE
DU 7 AU 13 JUIN 2023

www.electron-libre-cea.fr

Du 7 au 13 juin 2023, voter CFE-CGC au Ripault, c'est agir pour :

le pouvoir d'achat, avec :

- Le retour des augmentations générales annuelles de la valeur du point indexée a minima sur l'inflation, (seule la CFE-CGC l'a défendu en 2022 durant les NAO) ;
- L'augmentation du pouvoir d'achat des Annexes 2 sans impact sur celui des Annexes 1.
- La prise en compte de l'allongement des carrières, avec l'augmentation du taux de la prime d'ancienneté et de la prime individuelle, le déplafonnement des lignes, l'augmentation du nombre de promotions dans l'annexe 1 (passage E5, E7);
- Le développement des passages cadres ;
- La valorisation des carrières expert pour les annexes 2 ;
- Délocaliser au LR des postes transverses CEA pour des salariés qui le souhaitent ;
- La monétisation de JRTT comme la loi le permet.



la qualité de vie au travail, avec :

- Une véritable reconnaissance de son travail (autonomie, visibilité carrière, saine relation avec la hiérarchie)
- Le maintien au bon niveau des associations Sportives et Culturelles qui sont aussi des atouts majeurs de cohésion des salariés et de l'attractivité du Centre ;
- Participation aux frais de transports ;
- L'aide à l'enfance (garderie, scolarité,...)

Les + de la CFE-CGC SICTAM au Ripault

- La seule à défendre TOUS les salariés (A1 et A2) sans sectarisme, y compris les managers ;
- La seule à vraiment favoriser un dialogue social constructif (gagnant/gagnant) avec la direction pour l'intérêt individuel et collectif des salariés.



le-ripault.electron-libre-cea.fr
découvrez le programme complet



CSE au Ripault : un enjeu national

Ce sont les résultats au 1^{er} tour du scrutin CSE de chaque centre CEA qui déterminent la représentativité de chaque organisation syndicale au CEA. Une représentativité supérieure ou égale à 10% donne à l'organisation syndicale le droit de NEGOCIER et SIGNER (ou pas) les accords nationaux CEA (Convention de travail, NAO, QVT, Télétravail...).

Un accord n'est valable et applicable que si l'ensemble des OS signataires représente au moins 50%.

Le poids de la représentativité de chaque OS permet donc de vraiment négocier et peser sur les accords proposés.

Donnez par vos votes CFE-CGC SICTAM au 1^{er} tour la possibilité d'être TOUS réellement représentés et défendus.

Seule la CFE-CGC SICTAM a réellement assuré la défense des intérêts de TOUS les salariés CEA (ex en NAO 2022 : tous les A2 et les A1 ont bénéficié de la prime pérenne de pouvoir d'achat). Sans la CFE-CGC une catégorie de personnel CEA aurait été exclue.

Le saviez-vous ?

Une refonte complète de notre convention de travail est prévue par

DRHRS durant ce mandat. Toute évolution de la Convention de travail a un impact sur votre vie professionnelle : c'est notre droit social (congés, sanctions, grille des salaires,...)

Protégez vos droits et votre pouvoir d'achat : VOTEZ CFE-CGC SICTAM au 1^{er} tour CSE au LR c'est vous assurer une réelle défense de vos intérêts que vous soyez A2 ou A1 y compris les managers.

La convention collective

c'est la protection de tous les salariés au quotidien

Nos candidats aux élections CSE

Annexe 1



Roland Novales
Secrétaire Général National
CFE-CGC SICTAM
Délégué Syndical Central
DXPL



Marie-Noelle Saillard
Gestionnaire de contrats
Logistiques
DSAT



Patrice Sourdiaucourt
Chargé d'affaires
programmes armes
Membre du conseil scientifique CEA
DMAT



Fabien Pilon
Adjoint chef de service
DMAT



Manuel Thomas
Ingénieur d'affaires
DXPL

Annexe 2



Pierrick Guignandon
Technicien de Production
DMAT



Coralie Meignant
Technicienne
Qualité Produit
DMAT



Yannick Lailheugue
Chef de brigade
FLS



Pascale Poussier-Gicquel
Secrétaire
Département
DMAT



Olivier Rondeau
Gestionnaire de contrats
Métrologie
DSAT



Thierry Daunas
Gestionnaire
de contrats
DSAT